

**Положение  
о системе оплаты труда работников  
государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения Тюменской области  
«Тюменский лесотехнический техникум»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением администрации Тюменской области от 06.12.2004 № 1114-рк «О системе оплаты труда в государственных бюджетных, казенных и автономных учреждениях Тюменской области», постановлением администрации Тюменской области от 29.12.2004 № 242-пк «Об особенностях оплаты и стимулирования труда и мерах социальной поддержки отдельных категорий работников в государственных организациях Тюменской области», постановлением Правительства Тюменской области от 01.07.2013 № 226-п (в ред. от 21.04.2017 N 156-п) «О некоторых вопросах регулирования и оплаты труда в государственных учреждениях Тюменской области», постановлением Правительства Тюменской области от 26.07.2016 № 310-п «Об обеспечении проведения оптимизации управленческих процессов в государственных учреждениях Тюменской области и о внесении изменений в некоторые акты» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тюменской области, определяет систему оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Тюменский лесотехнический техникум» (далее – техникум).

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения фонда оплаты труда техникума, формируемого в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

Фонд оплаты труда техникума, формируемого за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, расходуется на выплату должностных окладов, выплаты компенсационного характера, социальные и стимулирующие выплаты.

**2. Распределение фонда оплаты труда**

2.1. Фонд оплаты труда техникума состоит из базовой части (ФОТб), стимулирующей части (ФОТст) и социальной части (ФОТсоц).

2.2. Объем базовой части (ФОТб) составляет 75% фонда оплаты труда, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет 25% фонда оплаты труда, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем социальной части устанавливается исходя из установленного размера выплат, указанных в пункте 2.10 настоящего Положения, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников техникума (за исключением стимулирующих выплат), включая:

а) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс: преподаватель;

б) иные категории педагогических работников: воспитатель, мастер производственного обучения, методист специализированного центра компетенции, методист, методист многофункционального центра прикладных квалификаций, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, социальный педагог, тренер-преподаватель, музыкальный руководитель, руководитель кружка;

в) административно-управленческий персонал техникума: директор, главный бухгалтер, заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам, руководитель учебно-методического отдела, руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций, старший мастер;

г) учебно-вспомогательный персонал техникума: бухгалтер, дежурный по общежитию, диспетчер, заведующий отделением укрупненной группы специальностей, заведующий учебной частью, начальник организационно-хозяйственного управления, заведующий общежитием, заведующий производственной практикой, заведующий мастерскими, заведующий учебно-опытным лесничеством, комендант техникума, лаборант, мастер участка (лесное хозяйство), мастер участка (деревообработка), механик, помощник директора (документовед), секретарь учебной части, специалист по охране труда, гражданской обороне и чрезвычайной ситуации, специалист по профориентации и трудоустройству, сетевой администратор, специалист по кадрам, специалист многофункционального центра прикладных квалификаций, заведующий музеем, специалист редакционно-издательского центра, лаборант редакционно-издательского центра, начальник учебно-технического центра;

д) младший обслуживающий персонал образовательного учреждения: водитель автобуса, водитель автомобиля (трактора), гардеробщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сторож (учебно-опытного лесничества), уборщик служебных помещений (общежитие), слесарь по ремонту автомобилей, уборщик служебных помещений (общежитие).

2.4. Директор формирует и утверждает штатное расписание техникума в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб). При этом:

а) доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

б) доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

Обеспечение функций младшего обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала в техникуме с учетом особенностей организации учебного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых техникумом с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности техникума.

2.5. Доля базовой части фонда оплаты труда техникума для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

Объем общей части (ФОТо) составляет не менее 75% доли базовой части фонда оплаты труда техникума для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

Объем специальной части (ФОТсп) составляет не более 25 % доли базовой части фонда оплаты труда техникума для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

2.6. Доля общей части фонда оплаты труда для педагогических работников и мастеров производственного обучения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, (ФОТоу) в общей части фонда оплаты труда (ФОТо), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год.

2.7. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда техникума для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп), обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

б) осуществление выплат компенсационного характера за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника и предусмотренных локальными нормативными актами техникума:

-доплата за классное руководство в группах СПО – 20% от базового оклада педагогических работников, в месяц;

-доплата за классное руководство в группах профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации по профессиям рабочих, должностям служащих – 25% от базового оклада педагогических работников, в месяц;

-доплата за заведование кабинетом – 15% от базового оклада педагогических работников, в месяц;

-доплата за руководство предметной (цикловой) комиссией – 35 % от базового оклада педагогических работников, в месяц;

в) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

2.8. Размеры должностных окладов работников техникума, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием, настоящим Положением, в трудовых договорах, заключаемых с работниками и директором техникума.

В случае изменения фонда оплаты труда техникума и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников техникума в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

2.9. Социальная часть фонда оплаты труда обеспечивает осуществление:

2.9.1. Ежемесячных доплат работникам техникума (за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера), имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

а) за ученую степень доктора наук – 4700 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук – 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации "Народный...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей в месяц;

г) за орден СССР или Российской Федерации – 2300 рублей в месяц;

2.9.2. Единовременного вознаграждения педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с техникумом, в размере 26 тыс. рублей.

2.10. При формировании социальной части фонда оплаты труда учитываются расходы на начисления к выплатам, предусмотренным в п. 2.10:

а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) дополнительной компенсации к заработной плате, установленной законодательством Тюменской области за работу в районах с дискомфортными условиями проживания;

в) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### 3. Определение базового оклада педагогических работников

3.1. Общая часть доли базовой части фонда оплаты труда техникума для педагогических работников (ФОТо) распределяется исходя из размеров базовых окладов соответствующих категорий педагогических работников.

3.2. Размер базового оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный учебный процесс (Обаз(пу)), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Обаз(пу)} = \frac{\text{ФОТо} : 12}{\text{Кч} : 720}, \text{ где:}$$

ФОТо - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда техникума для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Кч – общее количество часов в учебном году по учебному плану за исключением:

а) часов, отводимых на производственное обучение, производственную практику и практику по вождению - в отношении программ среднего профессионального образования – программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

б) часов, отводимых на практику для приобретения первичных профессиональных навыков и практику по вождению – в отношении программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена;

12 - количество месяцев в году;

720 – норма часов педагогической работы за базовый оклад.

3.3. Размер базового оклада мастеров производственного обучения, (Обаз(мпо)), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Обаз(мпо)} = \frac{\text{ФОТо} : 12}{\text{Кч} : 1080/960}, \text{ где:}$$

ФОТо - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда техникума для мастеров производственного обучения;

Кч – общее количество часов в учебном году по учебному плану, отводимых на производственное обучение, производственную практику, практику для приобретения первичных профессиональных навыков и практику по вождению;

12 - количество месяцев в году;

1080 – норма часов педагогической работы за базовый оклад - в отношении программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена.

960 - норма часов педагогической работы за базовый оклад - в отношении программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

4.3. Базовые оклады иных педагогических работников (Обаз(ип)) (за исключением мастеров производственного обучения) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами техникума в трудовых договорах, заключаемых с работниками директором техникума.

#### **4. Определение размера должностного оклада педагогических работников**

4.1. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

4.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$ДОпу = Обаз(пу) \times K \times A \times П+Д$ , где:

ДОпу – должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

K - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

П - повышающий коэффициент за особенности реализации программ профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации;

Д – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями, в размере 100 рублей.

4.3. Должностной оклад иного педагогического работника рассчитывается по формуле:

$ДОип = Обаз(ип) \times A \times П+Д$ , где:

ДОип – должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П - повышающий коэффициент за особенности реализации программ профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации;

Д – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями, в размере 100 рублей.

4.4. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, устанавливаются с учетом:

а) сложности и (или) приоритетности предмета (K);

б) квалификационной категории педагога (A);

в) особенностей реализации программ профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации (П).

4.5. Повышающие коэффициенты с учетом сложности и (или) приоритетности предмета (K) устанавливаются в размере:

а)  $k = 1,20$  (общепрофессиональные дисциплины, междисциплинарные курсы, профессиональные модули);

б)  $K = 1,15$  (русский язык, русский язык и культура речи, математика, физика, иностранный язык);

в)  $K = 1,10$  (литература, химия, биология, история, информатика, информатика и информационные коммуникационные технологии, информационные технологии в профессиональной деятельности, экологические основы природопользования);

г)  $K = 1,05$  (физическая культура, основы безопасности жизнедеятельности);

д)  $K = 1,0$  (экономика, основы философии, обществознание с элементами экономики и права, основы права, социология и политология, социальная психология).

4.6. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (A) устанавливаются в размере:

а) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию - 1,20;

б) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 1,10;

в) для педагогических работников без квалификационной категории - 1,00.

4.7. Повышающие коэффициенты (П) с учетом особенностей реализации программ профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации устанавливаются в размере 1,10.

4.8. В случае, если педагог ведет несколько предметов, повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета рассчитывается по следующей формуле:

$K = T1 \times K1 + T2 \times K2 + \dots + Tn \times Kn$ , где:

$T1, T2 \dots Tn$  – доля учебной нагрузки по соответствующему предмету общей учебной нагрузки;

K1, K2 ... K<sub>n</sub> - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность соответствующего предмета.

## **5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда**

5.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда техникума (ФОТст) обеспечивает осуществление работникам техникума стимулирующих выплат (премий).

5.2. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат (премий), включая показатели эффективности и результативности труда для основных категорий работников техникума, определяются локальными нормативными актами.

Доля средств, направляемых на стимулирующие выплаты работников административно-управленческого персонала, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), приходящуюся на административно-управленческий персонал, в пределах финансового года.

5.3. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для основных категорий работников техникума являются:

- а) качество обучения;
- б) здоровье обучающихся;
- в) воспитание обучающихся.

5.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется комиссией, созданной в техникуме. В состав данной комиссии в обязательном порядке включается председатель общественной организации «профсоюзная организация Тюменского лесотехнического техникума».

## **6. Оплата труда директора техникума, заместителей директора, главного бухгалтера**

6.1. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда и премировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области, утвержденным Приказом Департамента образования и науки Тюменской области от 19.07.2017 № 134/ОД.

6.2. Оплата труда директора техникума определяется в трудовом договоре, заключаемом с Департаментом образования и науки Тюменской области (далее – Департамент).

6.3. Оплата труда заместителей директора и главного бухгалтера техникума определяется в трудовом договоре, заключаемом с техникумом.

6.4. Оплата труда директора, его заместителей и главного бухгалтера техникума включает:

- а) должностной оклад;
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) выплаты стимулирующего характера;
- г) материальную помощь на оплату расходов, возникающих в связи с непредвиденными сложными жизненными ситуациями.

При этом, в качестве выплат стимулирующего характера директору, его заместителям и главному бухгалтеру техникума устанавливаются следующие стимулирующие выплаты по результатам работы:

- а) ежемесячные премии;
- б) ежеквартальные премии;
- в) премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

## **7. Определение должностного оклада директора, его заместителей и главного бухгалтера**

7.1. Должностной оклад директора, его заместителей и главного бухгалтера техникума устанавливается в трудовом договоре в конкретной сумме, установленной приказом Департамента.

7.2. Размер должностного оклада директора, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается в зависимости от группы по оплате труда, определяемой согласно разделу 8 настоящего Положения.

При этом, размер должностного оклада директора техникума может быть установлен в размере, отличающемся от должностного оклада, установленного для группы по оплате труда, в случае выполнения техникумом дополнительных функций (наличие статуса базовой организации, созданных специализированных центров).

7.3. Размер должностного оклада директора, его заместителей и главного бухгалтера закрепляется в штатном расписании техникума.

## **8. Установление групп по оплате труда**

8.1. Установление групп по оплате труда осуществляется с учетом показателей, обуславливающих объем и сложность реализуемых техникумом полномочий, наличия полномочий с высокими коррупциогенными рисками (полномочий по распоряжению значительным объемом бюджетных средств, полномочий по распоряжению государственным имуществом), а также численности работников техникума.

8.2. С учетом показателей, установленных Департаментом, определяется общее количество баллов для установления групп по оплате труда директора, его заместителей. Группа по оплате труда главного бухгалтера техникума устанавливается идентичной группе по оплате труда директора техникума.

8.3. Группа по оплате труда определяется с учетом общего количества баллов, согласно п.8.2. настоящего Положения:

для профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования:

1 группа – более 800 баллов;

2 группа – от 500 до 799 баллов;

3 группа – менее 500 баллов;

8.4. Установление групп по оплате труда директора, его заместителей и главного бухгалтера осуществляется приказом Департамента образования и науки Тюменской области.

8.5. Пересмотр показателей, указанных в пунктах 8.1 и 8.2. настоящего Положения, а также отнесение к группам по оплате труда согласно пункту 8.4. Положения, осуществляется ежегодно на начало учебного года, либо в случае реорганизации техникума и оформляется приказом Департамента.

## **9. Порядок осуществления выплат компенсационного характера и материальной помощи**

9.1. Выплаты компенсационного характера и оказание материальной помощи осуществляются в случаях и размерах, предусмотренных трудовым договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тюменской области и настоящим Положением.

9.2. Директору, его заместителям, главному бухгалтеру техникума в качестве выплат компенсационного характера в зависимости от фактических условий труда могут быть установлены следующие выплаты:

а) ежемесячная доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная по результатам специальной оценки условий труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Возможные виды и размеры компенсационных выплат, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, условия их осуществления устанавливаются Департаментом.

Конкретные виды выплат и их размеры с учетом фактических условий труда, в том числе с учетом фактического объема педагогической и иной дополнительной нагрузки в связи с совмещением профессий (должностей), устанавливаются приказом Департамента и закрепляются в трудовом договоре с директором, его заместителями, главным бухгалтером.

9.3. Директору, его заместителям и главному бухгалтеру техникума в пределах фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь на оплату расходов, возникающих в связи с непредвиденными сложными жизненными ситуациями, в том числе расходы на:

- а) погребение близких родственников (супруг (супруга), дети, родители);
- б) приобретение лекарственных средств в связи с болезнью директора, его заместителя, главного бухгалтера техникума или их близких родственников.

При этом размер материальной помощи на погребение близких родственников не может превышать 30 000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи оформляется:

- приказом техникума в отношении заместителей директора и главного бухгалтера на сумму, не превышающую 20 000 рублей;
- приказом Департамента в отношении директора техникума на сумму, не превышающую 20 000 рублей, заместителей директора и главного бухгалтера техникума на сумму, превышающую 20 000 рублей;
- приказом Департамента, согласованным заместителем Губернатора Тюменской области, осуществляющим координацию и контроль деятельности Департамента, в отношении директора техникума на сумму, превышающую 20 000 рублей.

Выплата материальной помощи осуществляется на основании заявления директора техникума, его заместителей, главного бухгалтера и документов, подтверждающих расходы данных лиц на указанные цели.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Оплата труда директора, его заместителей, главного бухгалтера не может превышать установленного Департаментом предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера техникума и среднемесячной заработной платы работников техникума.